

Rôles: famille, entreprise, actionnaire

Comment découvrir et comprendre la triangulaire dans laquelle les entreprises familiales se trouvent !

LES OBJECTIFS

Souvent, les membres d'une même famille jouent des rôles différents dans l'équilibre de leur patrimoine ; s'ils sont descendants du fondateur, ils sont parfois aussi employés de l'entreprise et souvent actionnaires plus ou moins dilués... Leurs objectifs dans l'une des trois dimensions peut-être très différents des autres membres familiaux.

LES CONTENUS

- Les trois cercles, frontières et évolution
- Evolution des membres et participation croisée
- Modèles de communication et dérives inconscientes
- Système formel et système informel
- Transmission, succession
- Organisation

PUBLIC CIBLE

Typiquement, les membres d'une même famille confrontés à des dilemmes d'appartenance, de compréhension et de communication.

EN PRATIQUE

DURÉE

- 1 jour (une version compacte d'une demi-journée est possible), Indoor et/ou Outdoor

PERSONNALISATION

- L'approche est toujours adaptée au profil des participants : dirigeants, famille proche, intergénérationnel...

LANGUES

- Français – Anglais : animation, notes, documents de travail et plan d'action.

PARTICIPANTS

- Entre 7 et 77 ans, selon le statut familial. Aucun prérequis n'est nécessaire.

SALLES

- Peut se faire sur le lieu de l'entreprise ou un cadre neutre décidé d'un commun accord.

TÉMOIGNAGES

« Tout est systémique ; il n'y a pas que l'entreprise ! »

« Avec une entreprise familiale, on ne peut faire l'impasse sur chacun des membres de la famille ! »

« Si on m'avait dit plus tôt que j'avais un rôle, j'aurais agi différemment. »

« Fun de découvrir les rôles supposés annexes: évènementiel, éducation, émotion, environnement! »