

Team-building – Vision for Change ®

L'esprit d'équipe face au changement

LES OBJECTIFS

- Mettre en lumière les conditions de succès du travail en équipes face aux changements constants
- Aligner les énergies et communiquer efficacement au-delà des clivages culturels
- Asseoir la stabilité et la flexibilité de l'équipe pour maintenir le cap ensemble.

LES CONTENUS

- L'expérience *Vision for Change* proprement dite :
 - Une répartition en équipes de cultures et d'objectifs différents
 - Plusieurs périodes à gérer dans un environnement en changement
 - Des incitations à se centrer sur ses propres intérêts...
 - Et pourtant, bien des raisons de collaborer...
 - Beaucoup de vie dans les échanges
 - Un apprentissage par l'expérience directe
- Optionnel :
 - Débriefing écrit en équipes
 - Débriefing oral en séance plénière et plan d'action.



EN PRATIQUE

DURÉE

- De 120 minutes à un demi-jour
 - L'expérience *Vision for Change* : 120 minutes
 - Optionnel – Débriefing : 30 à 90 minutes.

PERSONNALISATION

- L'approche est toujours adaptée à vos objectifs.

LANGUES

- Français – Néerlandais – Anglais : animation, débriefing et plan d'action.

PARTICIPANTS

- Entre 6 et 72
- Individuellement ou par équipes de 2 ou 3 personnes.